



Nyhetsbrev nr. 4 - 2011

Prosjektlederens hjørne

Da var det allerede jul igjen. 2011 har vært et travelt år og mange

bedrifter i NCE Raufoss-nettverket har opplevd gode tider mens det er andre igjen som har det noe tyngre. At konjunktorene går opp og ned må vi vel leve med, men at risikoen totalt sett, i NCE Raufoss er spredt ut over flere bransjer så ikke alle rammes til samme tid er meget positivt for NCE Raufoss, men også for hele regionen.

For 2012 så er mitt ønske at vi skal få oppleve en spennende utvikling og mange nye medarbeidere. Mangfold oppnår vi gjennom en god blanding av aldre, utdanning, bakgrunn, kjønn og diverse andre faktorer. Mangfold driver innovasjon og innovasjon, det trenger vi.

God jul og godt nyttår! På gjensyn i 2012.
Med vennlig hilsen
Emma Østerbø

NCE Raufoss temaseminar

Den 16. desember inviterte NCE Raufoss for alle første gang til et temaseminar for alle medarbeidere. Kvinnearena arrangerte seminaret siden kvinnenettverket har god erfaring på denne typen arrangementer. Temaet for seminaret var "fremtidens medarbeidere". Hva ser dagens ungdom etter når de søker jobb? Hvordan skal NCE Raufoss fremstå som et attraktivt arbeidssted? De fremmøtte fikk høre tre glimrende foredragsholdere gi sitt perspektiv på saken.



Anne Grethe Syversen fra Høgskolen i Gjøvik var først ut. Hun gjorde oss oppmerksom på hvordan NCE Raufoss kan skille seg ut via stillingsannonser, profilering og omdømmebygging. HiG har gjort et godt stykke arbeid på dette området i senere år og nå fikk vi overført noe av deres kompetanse.

Marianne Løken er forsker ved Naturfagssenteret i Oslo. Gjennom sitt arbeid i forskningsprosjektene IRIS og Vilje-con-valg har hun gjort funn som at rollemodeller er viktige for ungdommers utdannings-, og senere yrkesvalg. Jenter og gutter agerer gjerne ut fra omgivelsenes forventninger, men er også svært bevisst på hva de selv ønsker. Marianne gjorde oss oppmerksom på at vi må møte disse ungdommene med et åpent sinn, våre forutinntatte holdninger og generaliseringsbehov kan være et stort hinder.

Til sist gav Even Sandvold Roland oss en innholdsrik, presis og artig presentasjon om "generasjon Y". Ifølge Even kan vi forvente en kravstor, bortskjemt, men også svært engasjert generasjon nye arbeidstakere. Generasjon Y vil realisere sine egne drømmer samtidig som de redder verden. Det vil kreve en del tilpasninger for å fremstå som et attraktivt arbeidssted for denne gruppen. Denne generasjonen er online 24/7/365, de vil være med å påvirke sin arbeidsplass fra dag én og de krever en stor grad av fleksibilitet. Klarer NCE Raufoss å møte dette vil vi få smarte, engasjerte og dyktige medarbeidere som stiller spørsmål ved våre vedtatte sannheter. Det vil øke vår innovasjonskraft.

God Jul og Godt Nyttår
ønsker
NCE Raufoss Kvinnearena

