

Beskrivelse av styreseminar.

Styrearbeid i omstillingstider.

Bakgrunn og målsetting:

Forskning viser at mange virksomheter mislykkes med omstilling¹ og at gjennomførte endringer² ikke gir forventet effekt. Styret har en sentral rolle i å sikre at behov avdekkes og at endring og omstilling planlegges og gjennomføres slik at lønnsomhet og verdiskapning ivaretas. Gjøvik Næringsråd tilbyr et seminar der sentrale tema innen dette området belyses.

Styreseminaret skal:

Gi deltakerne økt **forståelse** for styrets rolle og bidrag i omstillings- og endringsprosesser, herunder:

- ✓ Kjennetegn ved omstillings- og endringsprosesser
 - Vekst
 - Reduksjon av drift
 - Større endringer i strategi (marked, produkter, kanaler, osv).
 - Styrt avvikling eller konkurs.
 - Reaksjoner hos interessenter så som ansatte, aksjonærer, media og offentlige myndigheter.
- ✓ Styrets informasjons- og analysegrunnlag:
 - Markedsanalyse og samfunnsmessige forhold.
 - Økonomisk status.
 - Drift og personalmessig status.
 - Utvikling og overvåking av strategi og målsettinger
- ✓ Styrets rolle og virkemidler for å skape endring og omstilling.
- ✓ Planlegging og oppfølging av omstillings- og endringsprosesser.
 - Prosjektplanlegging.
 - Klassiske feil og suksessfaktorer.
 - Risikovurdering.
- ✓ Lover og avtaleverk som må ivaretas.

b. Skape **motivasjon** for aktivt styrearbeid.

Målgruppe:

- ✓ Eiere
- ✓ Daglige ledere
- ✓ Styremedlemmer, herunder ansattes representanter
- ✓ Andre med interesse for styrearbeid.

Deltakere bør ha erfaring fra styrearbeid eller grunnleggende kunnskap om styrets ansvar, myndighet og rolle.

¹ Med omstilling forstås større endringer som reduksjon av virksomhet, produkter, teknologi, arbeidsmåter, osv.

² Med endring forstås mindre endringer i strategi, produkter, teknologi og arbeidsmåter

1200-1400	<p>Introduksjonsforelesning.</p> <ul style="list-style-type: none"> Noen utenlandske og norske erfaringer; Hva kan vi lære som har betydning for styrearbeid <p>Case: Praktiske problemstillinger som styret kan møte.</p>	<p>Ola Limoseth</p> <p>Gjesteforeleser fra bedrift som har vært gjennom større endringer og kriser.</p>	<p>Deltakerne får aktuelle problemstillinger i forbindelse med omstillings- og endringer.</p>
1410-1500	<p>Lover og avtaleverk i omstilling og styrets oppfølging.</p>	<p>Ola Limoseth</p>	
1510-1530	<p>Kursevaluering</p>	<p>Alle</p>	

Kursansvarlig:

Limoseth har lang erfaring som styreleder i bedrifter innen eiendom, industri, handel og tjenesteyting. Han har erfaring med omstillings- og endringsprosjekter i flere bedrifter. Han har i tillegg gjennomført et 2-årig forskningsstipendiat innen omstillingsledelse i regi av NHO og Det Norske Veritas.